

jes coaching

ProfilPASS
für junge Menschen



HERZLICH WILLKOMMEN

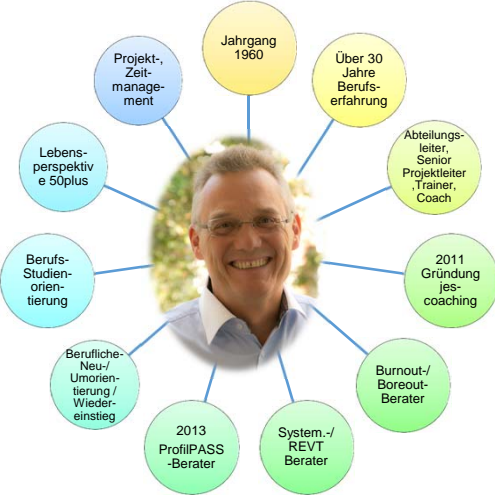
Der ProfilPASS in der kompetenzorientierten Beratung von Azubis

© 0

jes coaching

ProfilPASS
für junge Menschen

Joachim E. Severin



- Projekt-, Zeitmanagement
- Jahrgang 1960
- Über 30 Jahre Berufserfahrung
- Abteilungsleiter, Senior Projektleiter, Trainer, Coach
- 2011 Gründung jes-coaching
- Burnout-/Boreout-Berater
- System- / REVT Berater
- 2013 ProfilPASS-Berater
- Berufliche Neu-/Umorientierung / Wiedereinstieg
- Berufs-Studienorientierung
- Lebensperspektive 50plus

© 0 CC BY 4.0 DE by jes-coaching, Joachim E. Severin 2018

Der ProfilPASS in der kompetenzorientierten Beratung von Azubis

2




Inhalte





1. Ausgangspunkt
2. Ablauf der Beratung
3. Highlights aus der Beratung
4. Fähigkeiten gespiegelt an Anforderungen

„Du bist heute,
was Du gestern gedacht hast, und wirst
morgen sein,
was Du heute denkst.“

Buddha

CC BY 4.0 DE by jes-coaching,
Joachim E. Severin 2018
Der ProfilPASS in der kompetenzorientierten Beratung von Azubis
Seite 3

Ausgangspunkt/Erwartungen

Ausgangspunkt

- Geschäftsführer wollte Kompetenzstatus für einen Azubi mit dem DISG Test feststellen
- PP und PPJ als Werkzeug für Azubis gegenübergestellt

Erwartungen

- Wo stehen die Azubis?
- Wie kann Motivation erhöht werden?
- Was kann ich als Unternehmer tun?

Teilnehmerkreis

- 2 Azubis, 3 Azubinen (17 bis 29 Jahre)
- Neuorientierung wegen Krankheit
- Wiedereinstieg und Neuorientierung
- Alleinerziehende Mütter

CC BY 4.0 DE by jes-coaching,
Joachim E. Severin 2018
Der ProfilPASS in der kompetenzorientierten Beratung von Azubis
Seite 4

Zeitliche Planung als Beispiel

Modul 1

- **Einstieg**
 - Kennenlernen und Arbeitsweise
 - Was ist ProfilPASS/eProfilPASS
- **Mein Leben Teil 1**
 - Menschen in meinem Leben
 - Mir ist besonders wichtig
 - Wie verbringe ich einen Tag?

Modul 2

- **Mein Leben Teil 2**
 - Menschen in meinem Leben
 - Mir ist besonders wichtig
 - Meine praktischen Erfahrungen
- **Meine Stärken Teil 1**
 - „Meine Tätigkeiten“
 - „Meine Eigenschaften“

Modul 3

- **Meine Stärken Teil 3**
 - „Top 10 meiner Stärken“
 - „Meine Stärken – eine Bilanz“
- **Meine Ziele**
 - „Meine Interessen“
 - „Meine Ziele“

Modul 4

- „Meine Ziele“ je xx Minuten Einzelgespräche

Randbedingungen

- Dauer: je 90 min
- Hausaufgaben zwischen den Modulen
- Einzel- und Gruppenarbeit
- Medien: Beamer, Flipchart, Arbeitsblätter und der rote PP-Ordner

CC BY 4.0 DE by jes-coaching,
Joachim E. Severin 2018

Der ProfilPASS in der kompetenzorientierten Beratung von Azubis

Seite 5

Erwartungen

- Meine Stärken und Schwächen kennenlernen
- Meine Fähigkeiten kennenlernen
- Meine Ziele verdeutlichen
- Mehr über mich erfahren

Bedenken

- Ich weiß nicht wie ich ans Ziel komme?
- Ich überfordert bin
- **Nach dem Seminar erkennen, dass ich diese Ausbildung, den Beruf nicht ausüben will**


Mein Beitrag

- Offenheit
- Werde immer teilnehmen


CC BY 4.0 DE by jes-coaching,
Joachim E. Severin 2018

Der ProfilPASS in der kompetenzorientierten Beratung von Azubis

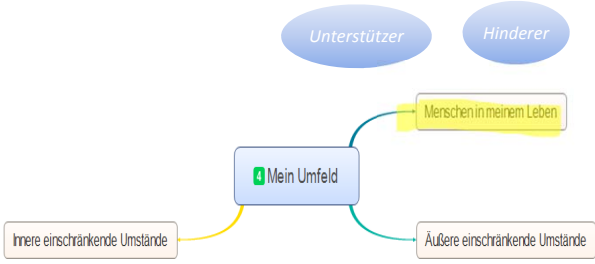
Seite 6



Highlights aus der Beratung
Mein Umfeld



Menschen in meinem Leben




Medien:

- Arbeitsblätter, Mindmap, PP-Ordner
- Einzel- und Gruppenarbeit


Erkenntnisse aus der Beratung

- ✗ Grundverständnis für das Thema fehlt (Hinderer und Unterstützer)
- ⇒ Ergänzende Erklärung
- ⇒ Einführen von Begriffen wie Energieräuber, Hinderer, Unterstützer, Energiequellen)
- ⇒ An Hand von einem konkreten Fall durchspielen

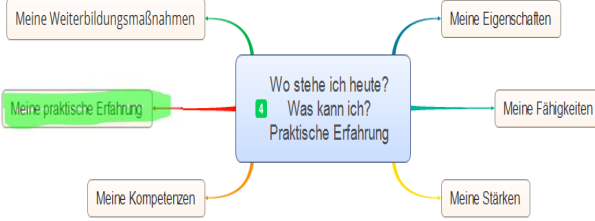
CC BY 4.0 DE by jes-coaching, Joachim E. Severin 2018
Der ProfilPASS in der kompetenzorientierten Beratung von Azubis
Seite 7



Highlights aus der Beratung
Wo stehe ich heute? Was kann ich?



Praktische Erfahrung



Medien:


- Arbeitsblätter, PP-Ordner
- Einzel- und Gruppenarbeit


Erkenntnisse aus der Beratung

- ✗ Worthülsen, Halbsätze
- ✗ Ausbildungsziele nicht durchgängig vorhanden
- ✗ Vorstellung vom Beruf
- ✗ Oberflächlich, wenig Details
- ⇒ Ergänzende Erklärung schon in der Einzelarbeit
- ⇒ In Gruppe einzelnen Erfahrungen durcharbeiten bis tief ins Detail
- ⇒ Hausaufgaben

Zusammenfassung „wichtige Tätigkeitsfelder“ aus dem blauen Ordner

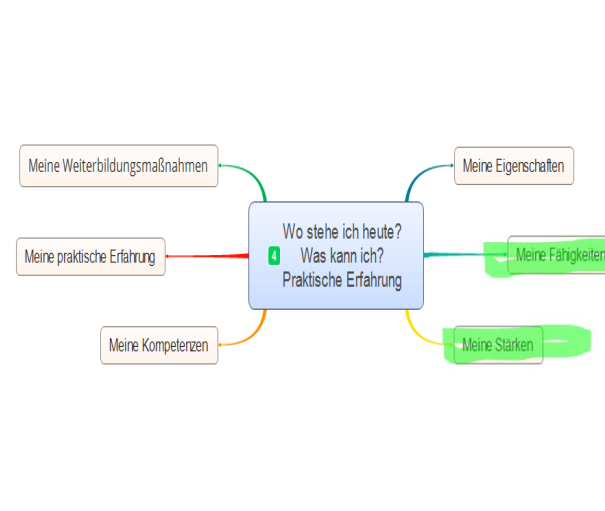
CC BY 4.0 DE by jes-coaching, Joachim E. Severin 2018
Der ProfilPASS in der kompetenzorientierten Beratung von Azubis
Seite 8





Highlights aus der Beratung

Wo stehe ich heute? Was kann ich?



Meine Stärken


Medien:


- Arbeitsblätter, Flip-Chart, PP-Ordner
- Einzel- und Gruppenarbeit

Erkenntnisse aus der Beratung

- ✗ Viele Fragen, die „mich“ nicht betreffen
- ✗ Nur weil ich das oft tue, muss das keine Stärke sein
- ✗ Für Berufsumsteiger/Wiedereinstieg nicht ganz geeignet. (Reduzieren auf Was mache ich sonst noch)
- ⇒ Erklären durch praktische Beispiele:
 - ⇒ Hier: Job eines Azubis als Kellnerin
 - ⇒ Hier kommt Ansatz aus dem blauen Ordner
- ⇒ Hausaufgaben

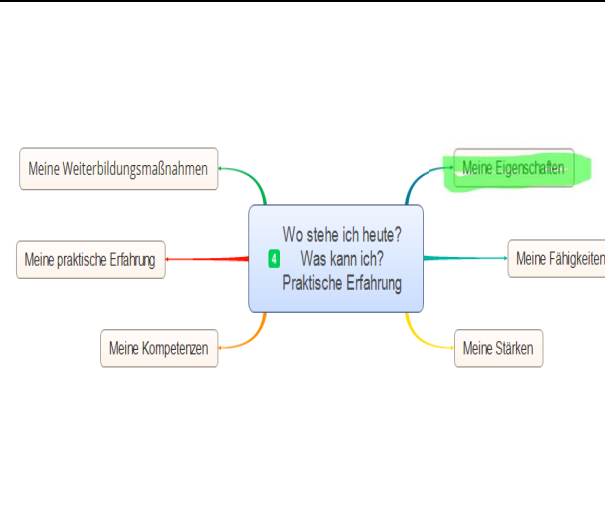
CC BY 4.0 DE by jes-coaching, Joachim E. Severin 2018
Der ProfilPASS in der kompetenzorientierten Beratung von Azubis
Seite 9





Highlights aus der Beratung

Wo stehe ich heute? Was kann ich?



Meine Eigenschaften

Medien:

- Arbeitsblätter, Flip-Chart, PP-Ordner
- Einzel- und Gruppenarbeit

Erkenntnisse aus der Beratung

- ✗ Begriffe müssen teilweise besprochen werden
- ✗ Zeitlicher Ablauf für Selbst- und Fremdeinschätzung

Reaktionen

- ⇒ Hatte irre Diskussionen, manche waren schon heftig!
- ⇒ So hätte ich mich nicht eingeschätzt
- ⇒ Gibt doch ein Bild von mir

CC BY 4.0 DE by jes-coaching, Joachim E. Severin 2018
Der ProfilPASS in der kompetenzorientierten Beratung von Azubis
Seite 10

Highlights aus der Beratung

Mein Profil (aus Stärken und Eigenschaften)

Medien:

- Arbeitsblätter, Beamer, Flip-Chart, PP-Ordner und ePP
- Einzel- und Gruppenarbeit

Erkenntnisse aus der Beratung

- ✗ Verständnisprobleme
- ✗ Teilnehmer sehen ihre Stärken nicht
- ✗ Worthülsen, Halbsätze
- ✗ Nutzen von Fähigkeiten aus Freizeit in Berufsleben
- Erklären durch praktische Beispiele (Hier: Job eines Azubis als Kellnerin)

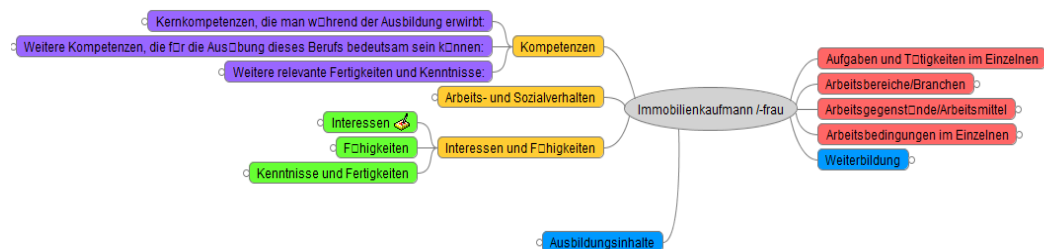




Fähigkeiten gespiegelt an Anforderungen

Anforderungen an meinen Beruf/ Ausbildung

Medien:

- Arbeitsblätter, Beamer, Flip-Chart, PP-Ordner
- Gruppenarbeit
- Arbeitsplatzbeschreibung aus dem BerufeNET



Fähigkeiten gespiegelt an Anforderungen

Anforderungen an meinen Beruf/ Ausbildung


Erkenntnisse aus der Beratung

- ✂ Genaue Berufsbild
- ✂ Spiegeln an den Alltag
- ➡ Detailarbeit bringt Verständnis

Meine Stärken und Eigenschaften mit Anforderungen vergleichen

Erkenntnisse aus Beratung

- ✂ Verständnisprobleme „Anforderung vs. Berufsalltag“
- ✂ Genaue Berufsbilder
- ➡ Verständnis durch intensive Beratung
- ➡ Delta ermittelt
- ➡ Ziele festgelegt
- ➡ Nicht relevante Themen ausgeklammert



Der ProfilPASS in der kompetenzorientierten Beratung von Azubis

Seite 13




Kontakt / Lizenz

jes-coaching

Joachim E. Severin
Berater, Coach und Trainer

Hausadresse:
Rieterstr. 16
D-90419 Nürnberg

Briefadresse
Postfach 810350
D-90248 Nürnberg
Tel.: +49 (911) 6648 0034
Mail: info@jes-coaching.de
Web: www.jes-coaching.de





Lizenz der Veröffentlichung
Diese Publikation ist lizenziert unter einer Creative Commons Namensnennung 4.0 Internationale Lizenz: <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/legalcode.de>
CC BY 4.0 DE by jes-coaching, Joachim E. Severin soweit nicht anders angegeben.
Alle Logos ProfilPASS CC BY SA 3.0 by DIE <https://creativecommons.org/licenses/by-sa/3.0/de/>
Sonstige Logos unter ©



Der ProfilPASS in der kompetenzorientierten Beratung von Azubis

15